

人权治理宪章

首尔市50+基金会作为致力于支持中老年群体参与社会活动、提高首尔市民生活质量的首尔市出资及出资机关，在所有经营活动中均积极践行尊重人类尊严、价值、自由与人权的人权经营，切实履行社会责任，并与所有利益相关方共同追求可持续发展。为此，首尔市50+基金会特制定并发布以下《人权经营宪章》，作为全体高管、员工及所有利益相关方必须遵守的行为准则与价值判断标准。

- 第一，基金会尊重并遵守包括联合国《世界人权宣言》和国际劳工组织（ILO）核心公约在内的国际人权标准与规范。
- 第二，基金会积极预防人权侵害行为，并建立公正、透明的救济程序，确保在发生人权侵害时能够迅速采取救济措施。
- 第三，基金会对包括高管和员工在内的所有利益相关方，不因宗教、性别、种族、学历、地域、残疾、国籍、年龄等原因，在雇用和待遇上给予任何歧视。
- 第四，基金会保障结社自由及集体谈判权，以切实保护劳动者的合法权益。
- 第五，基金会绝不容忍任何形式的强迫劳动和童工劳动。
- 第六，基金会致力营造安全、健康的工作环境，积极促进工业安全与职业健康。
- 第七，基金会支持将人权经营原则推广至包括合作机构在内的整个供应链，共同预防人权侵害并携手应对救济程序。
- 第八，基金会在开展业务活动的地区，尊重并保护当地居民的人权。
- 第九，基金会遵守国内外环境相关法律法规，并为保护环境和防止污染做出积极努力。
- 第十，基金会努力确保在业务执行过程中不危害国民安全，并严格保护在工作中所收集的个人信息。
- 第十一，基金会与包括高管、员工在内的所有利益相关方保持积极沟通，以尊重和保护其人权，并为扎实推进和传播人权经营竭尽全力。
- 第十二，基金会基于对参与基金会项目及服务人员的理解与尊重，全力保护其人权。
- 第十三，基金会致力于预防中老年群体在社会参与及职业转型过程中可能遭遇的歧视，努力确保公平机会并保护其人权。

首尔市 50+财团