

# '21년 경영평가 결과 및 성과급 등 지급기준

## - 50플러스재단 -

### 평가 결과

구 분	기관 평가결과	기관장 평가결과
평가 점수	83.77점	84.81점
평가 등급	다	B
성과급 지급률	130%	130%
기본연봉 인상률		1%

### 성과급 등 지급기준

기관평가 결과 지급률			기관장 평가 결과 지급률			
등급	평가점수	성과급 지급률(%)	등급	점수	성과급 지급률(%)	기본연봉 인상률(%)
가	95.0이상	300	S	95.0이상	300	3
	92.5이상~95.0미만	275		92.5이상~95.0미만	275	
	90.0이상~92.5미만	250		90.0이상~92.5미만	250	
나	88.0이상~90.0미만	220	A	88.0이상~90.0미만	220	2
	86.5이상~88.0미만	190		86.5이상~88.0미만	190	
	85.0이상~86.5미만	160		85.0이상~86.5미만	160	
다	83.0이상~85.0미만	130	B	83.0이상~85.0미만	130	1
	81.5이상~83.0미만	100		81.5이상~83.0미만	100	
	80.0이상~81.5미만	70		80.0이상~81.5미만	70	
라	80.0미만	0	C	80.0미만~70.0이상	0	0

※ 기관평가 결과와 연동한 기관장 성과급 지급률 한도 설정(공기업담당관-1750호, '18.2.8.)

- 기관장 성과급 지급률과 기관(직원) 성과급 지급률의 과도한 격차 해소를 형평성 제고
- 기관장 지급률이 직원(경영평가) 지급률보다 높은 경우에 한해 한도 조정
  - 조정방법 : 기관 성과급 지급률+(기관장 성과급 지급률-기관 성과급 지급률) × 기관 경영평가 등급별 조정률(가등급 0.6, 나등급 0.5, 다등급 0.4)
- 市 통보 기관장 지급률에서 임의로 조정 금지(차년도 평가 시 성과급 지급률 미준수 패널티 부여)

# 붙임1 경영평가 종합 결과

## 1. 평가결과

구분	공통지표(50점)			개별지표(50점)		합계
	리더십전략	경영시스템	사회적책임	코로나대응성과	사업성과	
50플러스재단	10.47	8.76	20.96	3.75	39.83	83.77
전기관 평균	11.04	9.15	18.74	3.97	40.69	83.59
최고 점수	13.77	10.52	23.39	5.00	43.74	-
최저 점수	3.17	5.59	13.59	3.13	24.64	-

## 2. 평가점수표

평가지표	지표특성	배점	50플러스재단
<b>1. 리더십·전략</b>		<b>15.00점</b>	<b>10.47점</b>
<b>1) 기관장 리더십(임·직원 및 조직 관리)</b>	정성	<b>4.00점</b>	<b>2.50점</b>
① 기관장 조직관리 리더십	정성	2.00점	1.25점
② 갈등관리	정성	2.00점	1.25점
<b>2) 전략기획(비전, 경영 목표, 전략 제시, 달성노력.성과)</b>	정성	<b>2.00점</b>	<b>1.38점</b>
① 경영 방향	정성	1.00점	0.63점
② 사업 관리	정성	1.00점	0.75점
<b>3) 정책준수</b>	정량/정성	<b>4.00점</b>	<b>3.10점</b>
① 임금피크제 이행실적	정량	0.50점	0.50점
② 블라인드 채용 이행실적	정량	0.50점	0.50점
③ 이사회 운영기준 준수	정량	-2.00점	0.00점
④ 총인건비 인상률 준수	정량	1.00점	1.00점
⑤ 경영평가 성과급 지급기준 준수	정량	-1.00점	0.00점
⑥ 경영평가 지적사항 이행실적	정량	-2.00점	-0.40점
⑦ 감사 지적사항 이행실적	정량	2.00점	1.50점
⑧ 시정명령 이행실적	정량	-2.00점	0.00점
<b>4) 시민만족도(만족도 조사결과 및 개선도)</b>	정량	<b>5.00점</b>	<b>총점환산</b>
① 시민만족도 조사결과	정량	3.00점	총점환산
② 전년대비 개선도	정량	2.00점	총점환산

<b>2. 경영시스템</b>		<b>12.00점</b>	<b>8.76점</b>
<b>1) 조직관리(조직효율성 증진노력 및 발전성과)</b>	<b>정량/정성</b>	<b>1.00점</b>	<b>0.63점</b>
① 조직효율성 증진 노력	정성	1.00점	0.63점
② 지원기능 인력비율	정량	-0.50점	0.00점
③ 관리직 비율	정량	-0.50점	0.00점
<b>2) 인사관리(인사제도 및 인적자원 개발)</b>	<b>정량/정성</b>	<b>4.00점</b>	<b>3.13점</b>
① 인사운영 원칙 및 기준의 합리성·공정성	정성	1.00점	0.63점
② 인력개발의 효과성	정성	1.00점	0.75점
③ 성과관리 및 보상체계의 적정성	정성	1.00점	0.75점
④-1 시험위원회 외부전문가 참여율	정량	0.25점	0.25점
④-2 인사위원회 외부전문가 참여율	정량	0.25점	0.25점
⑤ 임직원 교육실적	정량	0.50점	0.50점
<b>3) 재무예산관리</b>	<b>정량/정성</b>	<b>7.00점</b>	<b>5.00점</b>
① 예산편성의 합리성	정량	1.00점	1.00점
② 출연금 관리의 적정성	정량	2.00점	1.00점
③ 재무건전화	정성	4.00점	3.00점
<b>3. 사회적책임</b>		<b>23.00점</b>	<b>20.96점</b>
<b>1) 일자리 창출 및 질 개선</b>	<b>정성/정량</b>	<b>7.0점</b>	<b>6.95점</b>
① 일자리 창출을 위한 노력	정성	1.00점	0.75점
② 일자리 질 개선을 위한 비정규직 고용구조 개선 실적	정량	1.00점	1.00점
③ 일가정양립을 위한 노력	정성	2.00점	1.50점
④-1 청년고용의무제 준수	정량	0.50점	0.50점
④-2 장애인 의무고용률	정량	1.50점 (가감점 1.5)	3.00점
④-3 고등학교 졸업자 고용비율	정량	0.50점	0.20점
④-4 북한이탈주민 채용비율	정량	0.50점	0.00점
<b>2) 윤리경영</b>	<b>정성/정량</b>	<b>7.0점</b>	<b>6.74점</b>
①-1 채용비리 발생 여부	정량	-1.50점	0.00점
①-2 채용비리 특별점검 지적사항 이행여부	정량	-1.50점	0.00점
②-1-1 성희롱·성폭력 예방교육 이수율	정량	0.25점	0.25점
②-1-2 성희롱·성폭력 예방시스템 마련	정량	0.75점 (감점-2.0)	0.75점
②-1-3-1 성희롱 발생 사건의 은폐 사실 확인	정량	-1.00점	0.00점
②-1-3-2 성희롱 피해자에 대한 추가 피해 발생 사실 확인	정량	-1.00점	0.00점
②-2-1 사업 성별영향평가 반영률	정량	0.50점	0.50점
②-2-2 홍보물 성별영향평가 반영률	정량	0.40점	0.40점
②-2-3 출연기관 대상 교육 참석	정량	0.10점	0.10점
③-1 부패방지 시책평가 평가결과	정량	2.00점	1.83점
③-2 부패방지 시책평가 결과 전년대비 개선도	정량	2.00점	2.00점

④-1 전 임직원 인권교육 실시	정량	0.15점	0.15점
④-2-1 인권영향평가 실시(기관)	정량	0.25점	0.23점
④-2-2 인권영향평가 실시(주요사업)	정량	0.25점	0.23점
④-3 인권경영 실행, 공개	정량	0.10점	0.05점
④-4 구제절차(시스템) 마련	정량	0.25점	0.25점
④-5 인권경영 체계 구축 보완 실적	정량	-0.40점	0.00점
<b>3) 사회적 공헌활동</b>	<b>정성/정량</b>	<b>2.0점</b>	<b>1.63점</b>
① 지역경제 공헌 및 지역발전을 위한 공익사업 추진	정성	1.00점	0.63점
②-1 사회적 약자 기업 제품 구매 실적(중증장애인 생산품 우선구매)	정량	0.40점	0.40점
②-2 사회적 약자 기업 제품 구매 실적(장애인 생산품 우선구매)	정량	0.40점	0.40점
②-3 사회적 약자 기업 제품 구매 실적(사회적기업 생산품 구매실적)	정량	0.20점	0.20점
<b>4) 재난·안전관리</b>	<b>정성/정량</b>	<b>3.0점</b>	<b>2.26점</b>
① 재난·안전관리 역량의 충실성	정성	1.50점	1.13점
② 시설물 운영상태 및 안전관리	정성	1.00점	0.75점
③ 대시민 프로그램 참여자 안전관리	정성	0.50점	0.38점
④ 안전사고 발생 시 경중에 따라 감점	정량	-3.00점	0.00점
<b>5) 이해관계자 참여</b>	<b>정성/정량</b>	<b>4.0점</b>	<b>3.38점</b>
① 이해관계자(시민 등) 소통 및 협력활동	정성	1.00점	0.63점
②-1 소통활동 강화 (시민과 함께하는 소통실적)	정량	0.50점	0.50점
②-2 소통활동 강화 (홍보매체 공동활용)	정량	0.50점	0.50점
③ 정보공개 운영실적	정량	1.00점	0.83점
④-1 단체협약의 합리성/노사협의회 운영노력	정성	0.50점	0.44점
④-2-1 노동이사 이사회 참석 실적	정량	0.05점	0.05점
④-2-2 역량강화 교육프로그램 이수	정량	0.05점	0.03점
④-2-3 직원보고회(간담회) 실적	정량	0.10점	0.10점
④-2-4-1 노동이사 활동 노력	정량	0.15점	0.15점
④-2-4-2 노동이사 지침준수	정량	0.15점	0.15점
<b>4. 사업성과</b>		<b>50.00점</b>	<b>43.58점</b>
<b>1) 코로나 19 대응 성과</b>	<b>정성</b>	<b>5.00점</b>	<b>3.75점</b>
<b>2) 사업성과</b>	<b>정성/정량</b>	<b>45.00점</b>	<b>39.83점</b>