

# 人权治理宪章

首尔市50+财团作为首尔市投资出资机构，提供最佳福利环境，保障首尔市民的富饶生活。在所有管理活动中，积极实践重视人的尊严和价值、自由和权利的人权治理理念，履行社会责任，并携手利益关系方共同追求可持续发展。

为此，我们制定并公布了如下《人权治理宪章》，作为全体员工必须遵守的行为和价值判断标准。

第一，我们尊重并支持联合国《世界人权宣言》等与人权相关的国际标准及规范。

第二，我们事先预防侵犯人权的行为，并努力提供积极救助。

第三，对于包括员工在内的利益关系方，我们不会以宗教、性别、人种、学历、地区、残疾、国籍、年龄等为由在雇佣和待遇方面进行区别对待。

第四，为保护员工权益，我们保障集体谈判和结社自由。

第五，我们不允许一切形式的强制劳动，并拒绝使用童工。

第六，我们营造安全健康的工作环境，促进产业安全及保健。

第七，我们努力实现与合作公司的共赢发展，就实践人权治理提供支持与合作。

第八，我们在开展业务活动的地区尊重并保护当地居民的人权。

第九，我们遵守国内外环境相关法规，致力于保护环境及防止污染。

第十，在开展业务方面，我们努力不危害国民安全，保护基于业务而收集的个人信息。

第十一，为尊重并保护包括员工在内的所有利益关系方的人权，我们坚持进行积极沟通，承诺尽最大努力建立和推广人权治理。

第十二，我们尽最大努力对财团业务及服务的参与者予以理解和尊重，同时保护其人权。

第十三，我们通过推动50+项目和传播新文化，支持中老年群体实现自我价值和参与社会活动，为他们的成功晚年生活提供支持。同时，我们努力提供职业转型机会以提升生活质量，为中老年群体建立持续的社会参与基础。

## 首尔市50+财团